

Prot.n.8/22-na

Circ.n.5/22

Ai Presidenti regionali
Ai Presidenti provinciali
Ai Consiglieri nazionali
Alle Segreterie regionali
Alle Scuole dell'infanzia FISM
per il tramite delle Segreterie provinciali

Roma, 11 gennaio 2022

OGGETTO: Informativa sulle novità introdotte dai decreti di fine anno:

- assegno unico universale (decreto leg.vo 21/12/2021 n. 230);
- altre novità legge di bilancio, in relazione al lavoro dipendente, (legge 30/12/2021 n. 234).

In riferimento all'oggetto comunico che il decreto leg.vo 21/12/2021 n. 230 ha stabilito l'istituzione dell'Assegno Unico Universale. Tale misura di sostegno economico per le famiglie con figli a carico di età inferiore a 21 anni, sostituisce le detrazioni fiscali per i figli minori di 21 anni, gli assegni per il nucleo familiare e gli assegni familiari.

Dal mese di marzo 2022, l'assegno unico verrà erogato **direttamente** dall'INPS a seguito di domanda da parte del lavoratore, che potrà presentarla direttamente tramite il sito dell'INPS, i Patronati, o il contact center dell'INPS.

Per poter percepire l'assegno unico con decorrenza 1/3/2022, i lavoratori potranno presentare le domande già dal mese di gennaio corrente.

Per i mesi di gennaio e febbraio 2022 continueranno ad essere erogati gli assegni secondo i parametri odierni. Le nostre Scuole hanno, come unica incombenza, quella di informare i dipendenti circa la nuova opportunità. Ciò posto si è provveduto alla redazione di una bozza di comunicazione in tal senso (allegata alla presente).

La legge 234/2021 (legge di bilancio), ha altresì introdotto, in relazione al lavoro dipendente, diverse novità che possono interessare.

Nello specifico:

- Dall'1/1/2022 sono state completamente rimodulate le aliquote relative alla tassazione del reddito delle persone fisiche (IRPEF), le detrazioni spettanti in funzione della tipologia del reddito prodotto, la disciplina del trattamento integrativo e la soppressione della "ulteriore detrazione";
- Il trattamento integrativo (bonus Renzi), viene confermato per il 2022 solo per i lavoratori con reddito complessivo non superiore ai 15000,00 €;
- Dall'1/1/2022, e fino al 31/12/2022, è stato riconosciuto un esonero contributivo a favore del dipendente, pari allo 0,80%, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per 13 mensilità, non superi l'importo mensile di € 2692,00;

PRIMA
ABB
M
A
B
I
A
M
R

Via della Pigna, 13/A - 00186 Roma tel.06.69870511 - 06.69873077 - fax. 06.69925248 fismnazionale@fism.net www.fism.net

- Il congedo di paternità, sia obbligatorio che facoltativo, previsto per tutto il 2021, viene reso strutturale con durata pari, rispettivamente, a 10 gg. e ad 1 gg.. Entrambi sono utilizzabili entro i 5 mesi dalla nascita o dall'ingresso in famiglia;
- In via sperimentale, per tutto il 2022, viene introdotto un esonero dei contributi previdenziali a carico della lavoratrice madre pari al 50%. La decorrenza è dalla data del rientro al lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio per maternità, per un anno;
- I commi dal 191 al 220 della legge di bilancio 2022 hanno sancito la riforma degli ammortizzatori sociali ampliandone il campo di applicazione. La legge modifica altresì la misura delle integrazioni salariali, le aliquote del contributo addizionale, i termini per l'invio dei dati dei pagamenti diretti, la cassa integrazione straordinaria, il fondo di integrazione salariale (FIS). Lo strumento a disposizione delle Scuole darà presumibilmente solo il FIS. Sull'argomento è stata emanata dal Ministero del Lavoro una unica circolare, la n. 1/2022 del 3/1/2022. Si resta in attesa di ulteriori indicazioni. Per l'applicazione tecnica di quanto sopra è indispensabile che ciascuna Scuola contatti il proprio consulente o il Centro servizi FISM di riferimento.

Sarà cura di questa FISM nazionale informare tempestivamente sulle novità od integrazioni alle norme.

Restiamo a disposizione ed auguriamo un buon anno ed un buon lavoro.

Responsabile Area Lavoro, welfare e contrattazione collettiva
Cinzia Parimbelli



Il Presidente nazionale
Giampiero Redaelli

